

## *Indicateur Myers-Briggs*

### AVIS AU LECTEUR

Le présent rapport indique le profil général du candidat qui vous est présenté sous la forme d'un type à quatre lettres (ex: ESTJ). Ce profil démontre les préférences essentielles de l'individu qui peuvent avoir des effets importants dans son comportement général au travail. Ainsi, les résultats peuvent servir à identifier et à mieux comprendre le style individuel du candidat et ses interactions possibles avec son environnement. Plus spécifiquement, les résultats peuvent servir à :

- ***établir une meilleure communication avec les autres;***
- ***optimiser la performance, le rendement au travail;***
- ***mieux répondre aux besoins organisationnels;***
- ***améliorer le travail en équipe;***
- ***comprendre et adapter son style en fonction des objectifs;***
- ***résoudre les conflits et favoriser une meilleure entente;***
- ***valoriser les différents styles et leur contribution unique.***

Les résultats sont basés sur la théorie de la personnalité de Carl G. Jung et reposent sur quatre axes principaux :

- La manière dont la personne dirige son attention
- La façon dont elle recueille l'information
- La façon qu'elle a de prendre les décisions
- Le style de vie qu'elle adopte généralement

**Caractéristiques générales :**

- I** Introversion : Type réflexion, attention dirigée vers l'intérieur, intérêts plutôt restreints
- S** Sensation : Type concret, évalue à partir des faits concrets et de ses cinq sens
- T** Pensée : Type pensée, décide logiquement, analyse froidement les situations
- P** Perception : Type flexible, ouvert, improvisateur, préfère s'ajuster aux événements sans prévoir

**Description générale du type : ISTP**

Les personnes avec des préférences ISTP utilisent leur pensée pour chercher les principes sous-jacents à l'information sensorielle qui se présente à leur conscience. Par conséquent, elles sont logiques analytiques et objectivement critiques. Elles ne se laissent pas convaincre par d'autre chose que par le raisonnement basé sur des faits solides.

Même si elles aiment organiser des faits et des données, elles préfèrent ne pas le faire quand il s'agit de situations ou de personnes, à moins que ce soit pour leur travail. Elles peuvent être intensément curieuses, mais d'une façon tranquille. Socialement, elles peuvent être plutôt timides sauf avec leurs meilleurs amis. Elles deviennent parfois tellement absorbées par un de leurs intérêts qu'elles peuvent négliger les événements extérieurs ou même s'en couper totalement.

Les personnes ISTP sont plutôt des personnes réservées et tranquilles, quoiqu'elles peuvent être très loquaces sur un sujet qui leur permet de déployer la grande quantité d'information qu'elles sont capables d'emmagasiner. Dans les activités de tous les jours, elles savent s'adapter, sauf quand un de leurs principes fondamentaux est violé; à ce moment-là elles deviennent inflexibles. Elles ont beaucoup de dextérité manuelle; et elles aiment les sports et plein air, ou tout ce qui peut nourrir leurs sens.

Si la faculté d'observation des personnes ISTP est bien développée, celles-ci auront une perception claire des réalités d'une situation et montreront une grande habileté à saisir les faits importants, particuliers à cette situation. Ces personnes s'intéressent au fonctionnement de choses, au comment et au pourquoi de leur mécanique et tendent à être très bonnes dans les sciences appliquées telles que le génie ou la mécanique. Les personnes ISTP qui n'ont pas d'intérêts dans ce domaine emploient souvent leur talent pour mettre de l'ordre là où il en manque. Cette habileté peut s'extérioriser dans le domaine du droit, de l'économie, du marketing, de la vente, à la bourse ou dans les statistiques.

Si les personnes ISTP dépendent trop de leur approche logique ou de leur pensée, elles peuvent négliger les intérêts des autres personnes et même les leurs. Elles peuvent décider que quelque chose n'est pas important simplement parce qu'il n'est pas logique de s'en intéresser. Si les ISTP permettent que leur pensée supprime leur valeurs sentiment, celles-ci peuvent trouver une expression inadéquate. Bien qu'elles soient habiles à analyser ce qui est erroné, les personnes ISTP trouvent difficile parfois d'exprimer leur appréciation pour d'autres personnes ou pour des choses. Mais si elles essayent, elles vont se rendre compte que cela facilite leurs relations personnelles.

Les personnes ISTP risquent de remettre à plus tard des prises de décisions ou de ne pas poursuivre jusqu'à la fin celles qui ont été prises. L'économie de l'effort est un de leurs traits les plus remarquables. Ce peut être un atout dans la mesure où elles peuvent arriver à déterminer avec justesse l'effort requis pour l'accomplissement efficace du travail exigé; à ce moment-là elles font ce que la situation demande sans confusion ni perte d'énergie. Si elles ne peuvent pas juger d'une façon précise ou si elles ne veulent pas s'en donner la peine, alors elles ne font rien d'important.

**COMMENT TRAVAILLER AVEC UNE PERSONNE CONCRÈTE FLEXIBLE ...**

Commentez sa manière de faire les choses et pas seulement le résultat ou la qualité du travail. Reconnaissez son agilité, son flair, son habileté à faire le travail et à affronter les risques.

Évitez de lui imposer une manière de travailler ou des procédures standards.

Soyez ouvert et flexible dans votre approche des problèmes.

Rappelez-lui les ententes prises et veillez à ce qu'elle se prépare lorsque cela est nécessaire.

Permettez-lui de célébrer ses réussites avec d'autres car elle veut avoir du plaisir à travailler.

Si elle échoue, donnez-lui du support et de l'encouragement ainsi que l'occasion de se reprendre.

Confiez-lui des postes où il y a des problèmes à résoudre car il en a besoin.

Assurez-vous qu'elle ne prenne pas d'engagement pour une autre personne sans la consulter.

### **Ce qu'il apporte à l'organisation**

Agit comme « dépanneur » en fonction des besoins ou des problèmes du moment  
Fonctionne comme un recueil d'informations ambulante  
Accomplit ses tâches malgré les règles et non grâce à elles  
Reste calme durant les crises et a ainsi un effet apaisant sur les autres  
A un penchant naturel pour les domaines techniques

### **Style de leadership :**

Dirige par l'action en donnant l'exemple  
Préfère le travail en équipe avec des relations égalitaires sur une base de coopération  
Réagit rapidement dès qu'il y a des ennuis  
Commande les autres de façon détendue et préfère exercer un contrôle minimum  
Agit à partir de principes généraux qui commandent l'action

### **Environnement préféré :**

Là où se trouvent des gens orientés vers l'action et centrés sur le présent  
Avec des projets  
Non restreint par les règles  
Qui offre beaucoup de nouveaux problèmes à résoudre immédiatement  
Qui permet de mettre la main à la pâte  
Orienté vers l'action  
Qui encourage l'indépendance

### **Il risque de :**

Garder des choses importantes pour eux et sembler ne pas s'intéresser aux autres  
Passer à autre chose avant que la première action n'ait porté ses fruits  
Être expéditif, économiser ses efforts et prendre des raccourcis  
Paraître peu décidé et ne sachant pas où il va

### **Pour s'améliorer, il gagnerait à :**

S'ouvrir et partager soucis et informations avec les autres  
Développer la persévérance  
Planifier et faire les efforts nécessaires pour atteindre les résultats  
Développer l'habitude de fixer des buts

### **Autres traits caractéristiques de ce type :**

Excelle à maîtriser les situations  
Voit clairement les faits et est réaliste  
Expédient, il a tendance à n'être convaincu que par le raisonnement  
Avoir des décharges émotionnelles incontrôlées et de façon inattendue  
Être hypersensible; prendre les critiques personnellement

### **Forces selon ses fonctions dominantes :**

Etre bon analyste  
Prévoir les embûches  
S'en tenir à la règle à suivre  
Peser la «loi et les faits»  
Ne pas se laisser influencer

### **Ses domaines d'intérêt :**

Les sciences appliquées : ingénieur et les techniques en génie  
Le transport, manoeuvre, le travail minier  
La production, la construction, la mécanique, le travail de ferme ou l'agriculture  
Les activités militaires et policières

### **Réaliste réfléchi**

IS

Dirige en faisant attention à ce qu'il faut faire  
Centré dans sa vie, sur les considérations pratiques et au travail sur la continu  
Slogan : "**Continuons comme ça**"

**Pensée concrète****ST**

Intéressé aux réalités d'une situation concrète  
Préfère observer, recueillir et vérifier les réalités directement par les sens  
Décide par analyse logique et agit avec méthode

**TYPE DE TEMPÉRAMENT :****SP****Style : L'Artisan**

<b>Style de leadership</b>	- Dépanneur, négociateur, activiste, "pompiers de service"
<b>Style au travail</b>	- Agit à temps et intelligemment
<b>Mode d'apprentissage</b>	- Apprend par participation active, pour satisfaire ses besoins du moment
<b>Reconnu(e) pour</b>	- Maîtrise rapide de l'inattendu et de ce qui sort de l'ordinaire
<b>Porte attention à</b>	- Aux faits concrets et aux besoins du moment
<b>Est doué(e) pour</b>	- Répondre rapidement aux besoins qui se présentent et apporter des solutions
<b>S'applique surtout à</b>	- Solutionner avec ingéniosité les problèmes de la vie courante
<b>Solutionne par</b>	- Une vision objective des faits, dans un processus progressif qui tient compte des besoins et de la valeur des moyens
<b>Place le focus sur</b>	- Les besoins courants de l'organisation
<b>Est habile à</b>	- Réponse immédiate aux problèmes, style ouvert et flexible - Il travaille librement, il ne s'embourbe pas dans les règles et les traditions - Par son réalisme et son sens pratique, il amène les autres à coopérer
<b>Ses questions</b>	- Quels sont les besoins actuels ? Quels sont les enjeux ? - Y-a-t'il des urgences à traiter ? Quand peut-on passer à l'action ?
<b>Ses croyances</b>	- L'important c'est le moment présent, on doit répondre aux besoins actuels - Tout est négociable et est susceptible d'être remis en question
<b>Ses valeurs</b>	- Flexibilité, changement, action, risques, indépendance et fraternité
<b>On l'apprécie pour</b>	- Son orientation active et son ingéniosité - Son assurance personnelle et son sens du «timing» - Les possibilités d'échec ne l'effraient pas
<b>Son besoin principal</b>	- Obtenir des réponses
<b>Est irrité par</b>	- Les restrictions, les contrôles, le respect des traditions et rédiger des rapports
<b>Irrite les gens par</b>	- Il ne poursuit pas toujours ses projets jusqu'à la fin - Il se prépare peu à l'avance, il ne planifie pas ses actions - Il néglige les priorités établies, les rendez-vous fixés et les tâches déplorables
<b>Pièges qui le guettent</b>	- Il est imprévisible, change souvent d'idées, va trop vite et souvent à la hâte - Il manque de patience avec les théories, les abstractions - Il peut réagir négativement au changement qu'il n'a pas lui-même initié - Il peut provoquer des problèmes s'il n'y en a pas suffisamment pour s'occuper
<b>Son orientation</b>	- Un produit ou un service qui reflète les besoins courants